

Tweede spoor

Een tweede spoor traject is erop gericht om de werknemer te begeleiden naar werk, rekening houdend met de belastbaarheid en de adviezen van de bedrijfsarts. De duur van een tweede spoor traject hangt af van de persoonlijke situatie en bestaat uit vier fasen:

1. Verwerking van de situatie, in kaart brengen belastbaarheid en loopbaanonderzoek

In deze fase wordt er teruggeblikt op de periode voorafgaand aan het tweede spoor en vindt coaching plaats om deze periode goed af te sluiten en te verwerken. Ook wordt gekeken naar de belastbaarheid en hoe deze mogelijk te vergroten is.

Daarnaast wordt er gestart met een loopbaanonderzoek. Samen onderzoeken we met de client wat diens talenten zijn, welke werkomgeving passend is en aan welke voorwaarden werk moet voldoen. Hiervoor wordt een persoonlijkheidsanalyse en een beroepskeuze onderzoek ingezet ter ondersteuning. In deze fase gaat de client nog niet actief bezig met solliciteren. Als er echter een kans voorbij komt, dan laten we die niet lopen, en we ondersteunen de client bij het solliciteren op verschillende vlakken.

2. Voorbereiding op de arbeidsmarkt

In deze fase verkent de client samen met de adviseur de persoonlijke arbeidsmarkt. Er is ondersteuning bij het opstellen van een CV en de inzet van social media, zoals LinkedIn. We adviseren hoe iemand zich kan profileren en presenteren op de arbeidsmarkt. Daarnaast wordt er onderzocht wat potentiële werkgevers zijn en zal de client zijn of haar persoonlijke netwerk in kaart brengen.

3. Toeleiding tot de arbeidsmarkt

Na de eerste en tweede fase is het tijd om actief te gaan solliciteren en netwerken. Hierbij wordt de cliënt ondersteund in het hele proces: we redigeren motivatiebrieven en het CV; we bereiden iemand voor op sollicitatie- en netwerkgesprekken en ondersteunen bij het verwerken van tegenslagen. We brengen de cliënt ook in contact met werkgevers binnen ons eigen netwerk om de kansen op een passende functie te vergroten.

4. Nazorg

Als de cliënt dan een andere baan heeft gevonden ondersteunen we deze met de onderhandeling over arbeidsvoorwaarden en begeleiden we in de eerste fase bij de nieuwe werkgever.

Verslag en terugkoppeling

Alle activiteiten worden vastgelegd en beschreven in een eindverslag t.b.v. het verzuimdossier. Na toestemming van de cliënt / medewerker wordt dit verslag opgenomen in het verzuimdossier van het UMCG.

Begeleiding

De begeleiding vindt individueel plaats door de een van onze adviseurs verbonden aan ons kantoor in Groningen. Gemiddeld genomen vindt elke twee à drie weken een gesprek plaats. De intensiteit kan per fase verschillen. Dit gaat in overleg. Bij de voorbereiding van sollicitatiegesprekken kan dit ook last minute worden ingepland.